

居宅介護支援事業所における介護支援専門員等の 業務実態に関する調査研究事業 調査概要

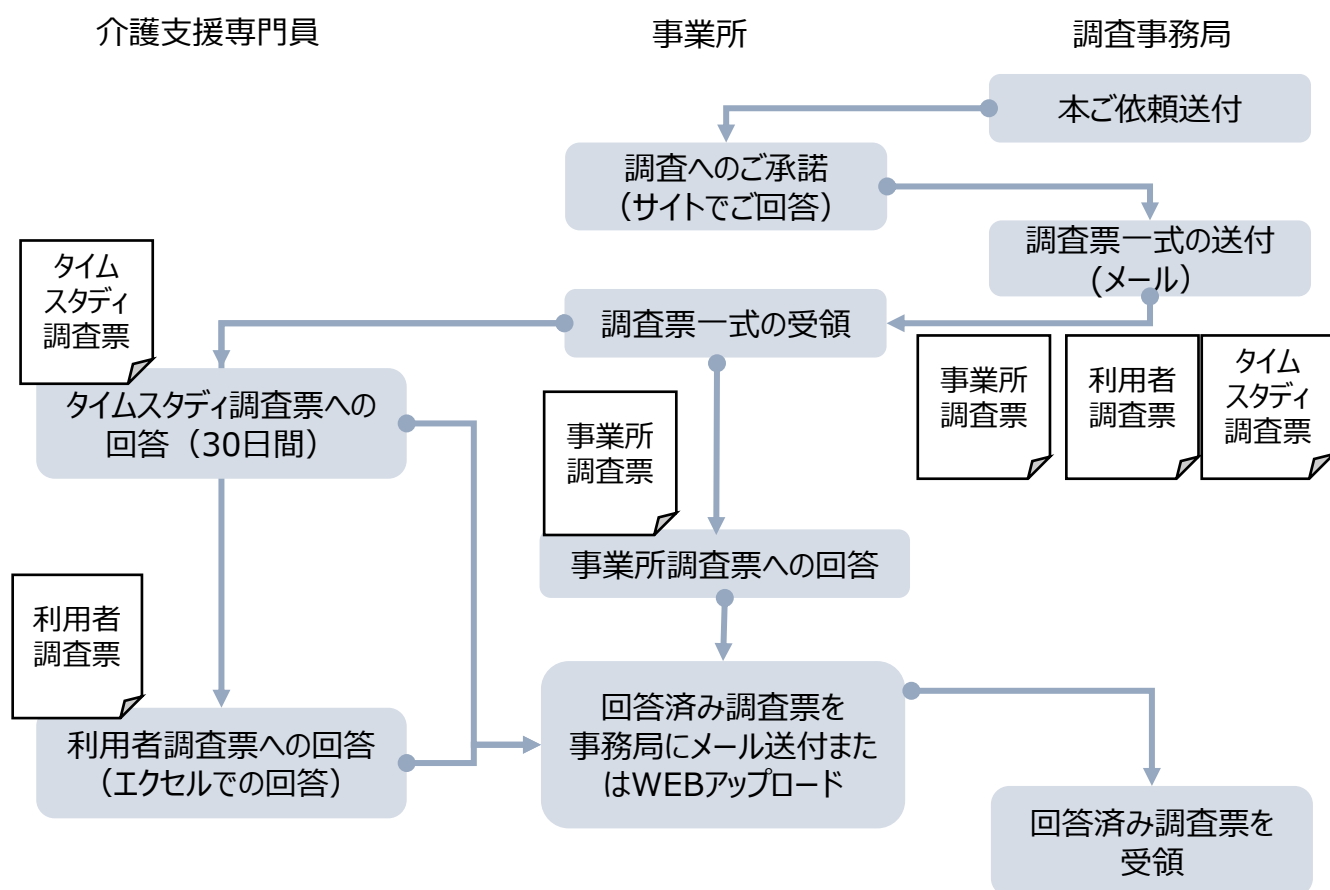
本調査の目的

本調査は、厚生労働省 令和7年度老人保健事業推進費等補助金として実施するものです。
令和6年度介護報酬改定が居宅介護支援や介護予防支援事業所、介護支援専門員の業務にどのような影響を与えたかについて定量的に把握するためにタイムスタディ調査を実施し、日頃の介護支援専門員の業務内容を詳細に把握するとともに、次期介護報酬改定に向けた検討を行うことを目的としています。

本調査の概要

調査対象：居宅介護支援事業所（約150事業所）、介護予防支援事業所（約100事業所）
※回答は、可能な限り事業所のすべての介護支援専門員の方にご協力頂きたいと願います
調査内容：調査対象事業所に所属する全介護支援専門員の30日間の業務
調査時期：令和7年8月11日～9月10日の1か月間（予定）
調査方法：介護支援専門員ご自身が、エクセルの調査票に入力頂く形式

本調査の流れ



調査票イメージ（タイムスタディ調査票）

業務コード別に業務時間（分）を回答頂きます。以下は現時点での調査票イメージです。

勤務日2025/8/25(月)

始業時刻8時0分 終業時刻18時0分

回答欄について

→プルダウンメニューから1つ選んでください

→該当する選択肢の横に○印

→数値を入力してください

→文字等を入力してください

※回答が不要な説明はグレーに塗りつぶされます。その説明は回答しただけで結構です。

開始時間	終了時間 ※自動計算	業務コード	勤務場所 1. 事業所内・利用者宅 2. テレワーク（1以外の場所）	ご自身の担当の利用者 利用者調査票のIDと対応させてください
				1人目2人目3人目4人目
8時	8:10	17. 書類の作成（利用計画・提供実態内容の確認、変更）	2. テレワーク	
8時11分	9:19	6. 移動・待機時間	1. 事業所内・利用者宅	1
9時20分	10:29	3. モニタリングのための訪問	1. 事業所内・利用者宅	1
10時30分	10:59	6. 移動・待機時間	1. 事業所内・利用者宅	35
11時0分	11:59	1. 初回（契約含む）、アセスメント、居宅サービス計画の説明のための訪問	1. 事業所内・利用者宅	35
12時0分	12:14	6. 移動・待機時間	1. 事業所内・利用者宅	35
12時15分	13:14	39. 食事・休憩・休養		
13時15分	#VALUE!	9. 求所対応	1. 事業所内・利用者宅	20

- ①業務開始時間を入力
（業務時間は自動計算されます）
- ②業務コードを選択
- ③勤務場所を選択
- ④利用者調査票に記載した
利用者IDを入力

エクセルの調査票を送付します。
エクセル1ファイルので1日1シート
ご回答いただきます。

業務 分類	業務コード
個別 利用 者へ の 直 接 業 務	1. 初回（契約含む）、アセスメント、居宅サービス計画の説明のための訪問
	2. 要介護認定更新、区分変更時の説明、手続き
	3. モニタリングのための訪問
	4. その他訪問（利用者または家族のための訪問、相談、見守り等）
	5. 担当以外の利用者宅への訪問（他の介護支援専門員の代理訪問等）
	6. 移動・待機時間
	7. 訪問診療の立ち合い、通院同行、主治医・医療機関等への訪問（移動・待機・面談時間含む）

調査イメージ（利用者調査票）

※タイムスタディ調査と紐づけて活用します

調査期間において給付実績がある利用者について状況をお聞きます。
項目が複数あるため、紙形式ではなくエクセルをお送りし、エクセルで回答頂く形としております。
主な調査内容：性別、年齢、要介護度、日常生活自立度、同居者有無、加算有無、調査期間中のサービス担当者会議開催有無、医療・施設連携の状況、サービス利用状況、利用者の状況 等
※利用者氏名を調査事務局に回答頂くことはありません。

調査イメージ（事業所調査票）

事業所の概要についてお聞きます。
主な調査項目：解説念、地域区分、指定予防支援業務の受託有無、利用者数、加算・減算の状況、併設施設の状況、ICT機器の整備状況、介護支援専門員の概要、常勤職員の所定労働時間 等

問合せ先

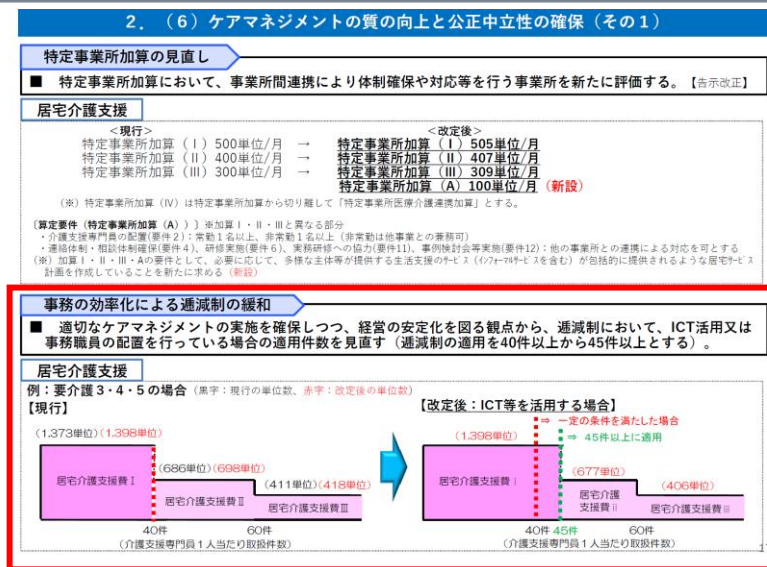
「居宅介護支援及び介護予防支援における令和6年度介護報酬改定の影響に関する業務実態の調査研究事業」事務局
株式会社三菱総合研究所 ヘルスケア事業本部 社会保障戦略グループ 齋藤・清水・森田
■メールアドレス：r7-ts-caremanager@ml.mri.co.jp

本調査はこうに活用されています

居宅介護支援事業所における業務に関する調査は、「**老人保健健康増進等事業（本調査）**」及び「**介護報酬改定の効果検証及び調査研究に係る調査**」において平成15年から継続的に実施されています。調査の結果は、今後の介護報酬や運営基準を議論する上で、重要な資料となります。調査の趣旨をご理解いただき、ご協力のほどよろしくお願いいたします。

調査結果が介護報酬改定の検討に活用された例（1）

令和元年度に実施された本調査（老人保健健康増進等事業）の結果は、第194回社会保障審議会介護給付費分科会（令和2年11月）で公表され、令和3年度報酬改定における**居宅介護支援費Ⅱ（新設）**の検討のための基礎データとなりました。



（出所）第199回介護給付費分科会（令和3年1月）資料1

介護支援専門員1人あたりの平均利用者数（ICT導入の有無別、事務職員の有無別）

○ 「居宅介護支援及び介護予防支援における平成30年度介護報酬改定の影響に関する業務実態の調査研究事業」（令和元年度）によれば、nが限られるものの以下の傾向が確認される。

・ 介護支援専門員1人あたりの平均利用者数について、ICT機器の導入有の方が労働投入時間は12.3時間、事務職員の有の方が労働投入時間は約3時間短かった。

介護支援専門員1人あたり1ヶ月間の労働投入時間①（ICT機器（スマートフォン、タブレット、ソフトウェア等）の整備導入状況）

○ 介護支援専門員1人あたり1ヶ月間の労働投入時間について、ICT機器を導入している方が労働投入時間は少なかった。（導入有の場合：171.8時間 導入無の場合：184.1時間）

介護支援専門員（常勤・専従）1人あたり

	ICT導入有	ICT導入無
平均利用者数	219	33.31

介護支援専門員（常勤・専従）1人あたり

	事務職員有	専任の事務職員有
平均利用者数	186	27
平均利用者数	32.71	37.78

【出典】老人保健健康増進等事業（令和元年度）「居宅介護支援及び介護予防支援におけるICT機器の整備導入状況」

介護支援専門員1人あたり1ヶ月間の労働投入時間①（事務職員の有無別）

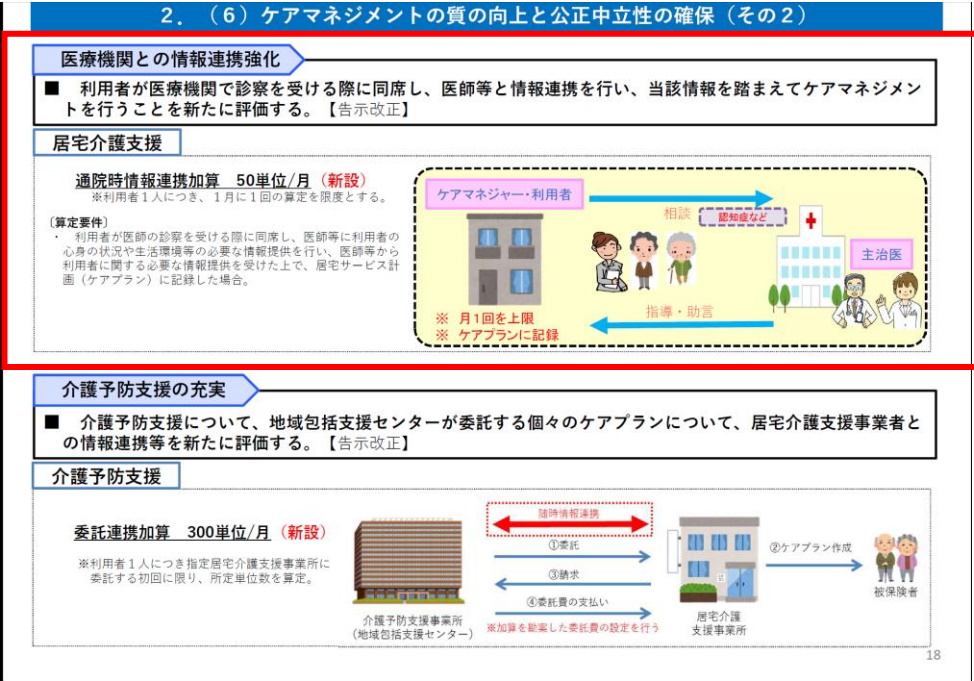
○ 事務職員の有無別に、介護支援専門員1人あたりの1か月当たり労働投入時間を比較した場合、事務職員の配置の有無で労働投入時間はほとんど違いがない中で、各種書類や各種申請書の作成、各種手続きの代理申請、書類の印刷等の事務作業など、必ずしも介護支援専門員の専門性を要しない事務作業（緑色列）に要する労働投入時間は、配置有の場合：59.4時間（「専任の事務職員有」と併設事業所兼任の事務職員有の加重平均）、配置無の場合：62.9時間となっており、配置有の事業所の方が、3.5時間短かった。

		個別利用者のケアマネジメントと直接関わる業務																		
		その業務の分類																		
		利用希望への訪問		利用希望への訪問		利用希望への訪問		利用希望への訪問		利用希望への訪問		利用希望への訪問		利用希望への訪問		利用希望への訪問				
時間（時間）	割合	時間（時間）	割合	時間（時間）	割合	時間（時間）	割合	時間（時間）	割合	時間（時間）	割合	時間（時間）	割合	時間（時間）	割合	時間（時間）	割合			
主任の事務職員（n=23）	時間（時間）	0.1	0.7	0.9	0.9	22.3	2.5	0.2	19.2	2.8	0.2	0.0	2.3	0.4	15.6	6.6	1.2	27.2	3.2	3.7
	割合	0.1%	0.4%	0.0%	0.5%	12.8%	1.5%	0.1%	11.0%	1.6%	0.1%	0.0%	1.2%	0.2%	8.9%	3.8%	0.7%	15.6%	1.8%	2.1%
施設事業所主任の事務職員（n=169）	時間（時間）	0.6	0.7	1.3	1.0	20.6	3.0	0.2	15.6	2.1	0.8	0.1	2.8	0.7	17.1	6.3	1.2	34.6	2.5	2.5
	割合	0.3%	0.4%	0.8%	0.6%	11.9%	1.8%	0.1%	9.0%	1.2%	0.5%	0.1%	1.8%	0.4%	9.9%	3.7%	0.7%	20.0%	1.5%	1.4%
専任職員（n=181）	時間（時間）	1.0	0.8	1.5	1.0	20.0	2.9	0.4	15.9	2.0	0.7	0.1	3.6	0.9	14.8	5.9	1.4	33.1	2.5	3.5
	割合	0.8%	0.5%	0.9%	0.6%	11.6%	1.7%	0.2%	14.3%	1.9%	0.4%	0.1%	2.1%	0.5%	8.8%	3.4%	0.8%	19.3%	1.4%	2.0%
【注】①、②、③は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。④は専任職員（n=181）の割合を示す。⑤は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。⑥は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。⑦は専任職員（n=181）の割合を示す。⑧は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。⑨は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。⑩は専任職員（n=181）の割合を示す。⑪は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。⑫は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。⑬は専任職員（n=181）の割合を示す。⑭は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。⑮は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。⑯は専任職員（n=181）の割合を示す。⑰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。⑱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。⑲は専任職員（n=181）の割合を示す。⑳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㉑は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㉒は専任職員（n=181）の割合を示す。㉓は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㉔は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㉕は専任職員（n=181）の割合を示す。㉖は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㉗は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㉘は専任職員（n=181）の割合を示す。㉙は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㉚は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㉛は専任職員（n=181）の割合を示す。㉜は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㉝は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㉞は専任職員（n=181）の割合を示す。㉟は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は専任職員（n=181）の割合を示す。㊱は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊲は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊳は専任職員（n=181）の割合を示す。㊴は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊵は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊶は専任職員（n=181）の割合を示す。㊷は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊸は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊹は専任職員（n=181）の割合を示す。㊺は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊻は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊼は専任職員（n=181）の割合を示す。㊽は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊾は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊿は専任職員（n=181）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊾は専任職員（n=181）の割合を示す。㊿は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊰は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊱は専任職員（n=181）の割合を示す。㊲は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊳は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊴は専任職員（n=181）の割合を示す。㊵は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊶は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊷は専任職員（n=181）の割合を示す。㊸は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊹は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊺は専任職員（n=181）の割合を示す。㊻は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊼は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊽は専任職員（n=181）の割合を示す。㊾は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊿は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊰は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊱は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊲は専任職員（n=181）の割合を示す。㊳は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊴は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊵は専任職員（n=181）の割合を示す。㊶は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊷は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊸は専任職員（n=181）の割合を示す。㊹は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊺は施設事業所主任の事務職員（n=169）の割合を示す。㊻は専任職員（n=181）の割合を示す。㊼は主任の事務職員（n=23）の割合を示す。㊽は施設事業所主任の事務職員（n=16																				

調査結果が介護報酬改定の検討に活用された例（2）

令和元年度に実施された実施された本調査（老人保健健康増進等事業）の結果は、第182回社会保障審議会介護給付費分科会（令和2年8月）で公表され、令和元年度報酬改定における**通院時情報連携加算の検討**のための基礎データとなりました。

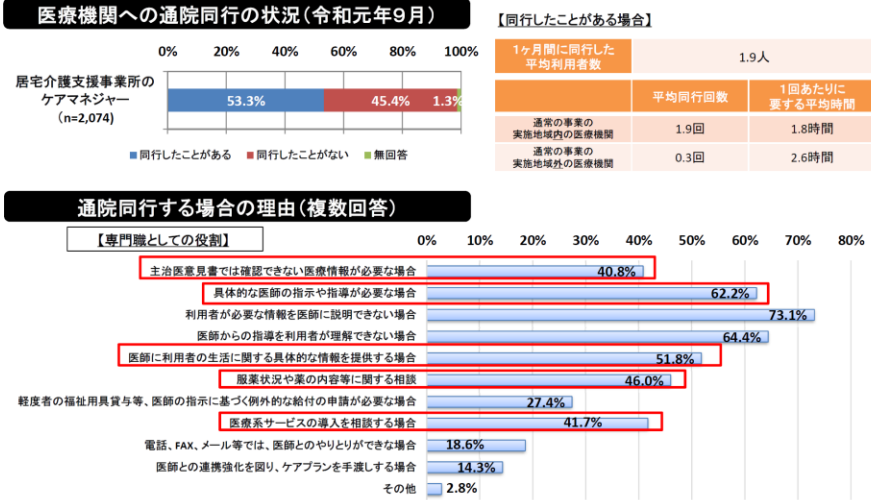
令和元年度調査により、介護支援専門員の医療機関への通院同行の実施有無や回数、通院同行の理由（専門職としての役割）の実態が把握され、医療と介護の連携の強化や適切なケアマネジメントをや質の向上を進める観点から、通院時情報連携加算が創設されました。



（出所）第199回介護給付費分科会（令和3年1月） 資料1

介護支援専門員の医療機関への通院同行の状況

- 介護支援専門員の医療機関への通院同行の状況については、「同行したことがある」が53.3%、「同行したことがない」が45.4%であった。
- 通院同行する場合の理由については、「具体的な医師の指示や指導が必要な場合」が62.2%、「医師に利用者の生活に関する具体的な情報を提供する場合」が51.8%、「服薬状況や薬の内容等に関する相談」が46.0%であった。



【出典】居宅介護支援及び介護予防支援における平成30年度介護報酬改定の影響に関する調査研究事業（令和元年度調査）（ケアマネジャー調査）5

（出所）第182回社会保障審議会介護給付費分科会資料 資料6

調査の趣旨をご理解いただき、ご協力のほどよろしくお願いいたします。